

სოციალურ და პოლიტიკურ მიცნობებთან უკავშირებით
სამაგისტრო პროგრამები
2008-2009 სასწავლო წელი

1. შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგია (MA)
Work and Organizational Psychology (MA)

2. მისანიჭებელი აკადემიური ხარისხი – ფსიქოლოგიის
მაგისტრი შრომისა და ორგანიზაციული ფსიქოლოგიის სპეციალობით.
Master of Arts (MA) in Work and Organizational Psychology.

3. სამაგისტრო პროგრამის ხელმძღვანელი - პროფ. გ. ქირია

სამაგისტრო პროგრამის საკვალიფიკაციო დახასიათება

- **მიზანი** – პროგრამის მიზანია მოამზადოს მკვლევარები და პრაქტიკოსი ფსიქოლოგები შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგიაში, რომელთაც შეეძლებათ ორგანიზაციაში ადამიანის ქცევის განმაპირობებელი მოვლენების, ადამიანსა და ორგანიზაციას შორის ურთიერთმოქმედების სისტემური ანალიზი და ადამიანური რესურსის ეფექტურობის პროექტირება.
- **შედეგი** – სამაგისტრო პროგრამის დაუფლების შემდეგ შრომისა და ორგანიზაციული ფსიქოლოგიის მაგისტრს ექნება ცოდნა კერძო განსაზღვრულ საგნებში. შეეძლება მიღებული ცოდნის პრაქტიკულად გამოყენება, პრობლემების გადაჭრა დისციპლინასთან დაკავშირებულ ან მომიჯნავე კონტექსტში.
- **დასაქმების სფეროები** – სხვადასხვა ტიპის ორგანიზაციები (კერძო, სახელმწიფო, არასამთავრობო) – ფსიქოლოგი, ადამიანური რესურსის მენეჯერი, განვითარების სპეციალისტი.

4. სამაგისტრო პროგრამაზე მიღების წინაპირობები

აუცილებელი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები

- ბაკალავრის ხარისხი ფსიქოლოგიაში, მენეჯმენტში ან სოციოლოგიაში.
- ნიშნების მინიმალური დასშვები ნორმა 4.
- ინგლისური ენის (ან რომელიმე უცხოური ენის) ცოდნა (B1 დონე)

სასურველია (არასავალდებულო მოთხოვნა)

- მონაწილეობა სამეცნიერო კონფერენციებში

➔ სტაჟირება საზღვარგარეთის უნივერსიტეტებში
ერთიანი საფაკულტეტო გამოცდები უნდა მოიცავდეს გამოცდას(ებს):

- ➔ ძირითად საფაკულტეტო საგნებში (მინიმუმ 2), გამოცდის ფორმატს განსაზღვრავს საფაკულტეტო კომისია. იგივე კომისია იბარებს გამოცდას
- ➔ უცხოურ ენაში (თსუ უცხო ენების ფაკულტეტი ან ცენტრი)
- ➔ სპეციალობაში. გამოცდის ფორმატს განსაზღვრავს და საგამოცდო პროგრამას ადგენს მიმართულების პროფესორებით დაკომპლექტებული კომისია.
- ➔ სამაგისტრო პროგრამის შესატყვის საგანს (მაგ. ჩვენს შემთხვევაში შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგია)

საგამოცდო საკითხები

1. შრომისა და ორგანიზაციული ფსიქოლოგიის საგანი და ამოცანები
გ. კენხუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ. 13-21
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.18-21
2. შრომის, როგორც ადამიანის ქცევის ფორმის ფსიქოლოგიური ანალიზი
დ. უზნაძე “სასკოლო ასაკის ბავშვის ფსიქოლოგია” გვ. 405-451
3. ორგანიზაციის ზოგადი დახასიათება
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.69-73
4. ორგანიზაციის ზოგადი თეორიები
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.33-42
5. კვლევის ექსპერიმენტული მეთოდები
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.43-65
6. პროფესიული შრომა და პროფესიების სისტემატიზაცია
გ. კენხუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ.67-78
7. სამუშაოს ერგონომიული აღწერა და ანალიზი
გ.ქირია “სამუშაოს აღწერა და ანალიზი” კრ. “ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი”
ი.კუტალაძის რედაქციით გვ. 76-98
8. პროფესიული ორიენტაცია და პროფორიენტაციის თეორიები
გ. კენხუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ.101-118
9. პერსონალის შერჩევა
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.99-120
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.376-386
10. პერსონალის შერჩევის მეთოდები
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.120-130
11. ტესტირების მეთოდი პროფშერჩევაში
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.130-156
12. შესრულებული სამუშაოს შეფასება (ატესტაცია)
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.196-216
13. მომუშავის სოციალიზაცია და კარიერა
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.323-344
14. შრომითი მოტივაცია
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.42-66
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.293-315

15. შრომითი კმაყოფილება
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.229-315
16. ორგანიზაციული კულტურა
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.67-77
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.336-342
17. შრომითი განწყობები და ღირებულებათა სისტემები
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.215-228
18. პროფესიული ცოდნა-ჩვევები
გ. კენხუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ.134-143
19. შემეცნებითი პროცესები
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.269-277
გ.ჭირია “აღქმის ფსიქოლოგია” გვ.7-38
20. გადაწყვეტილების მიღება
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.279-296
21. ტრენინგი და განვითარება
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.401-404
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ. 161-165
22. შრომითი ჯგუფები
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.98-112
23. ორგანიზაციის სტრუქტურის ფორმები მინცბერგის მიხედვით
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.91-97
24. ლიდერობის პროცესი ორგანიზაციაში
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.156-160
25. საწარმოო კონფლიქტი
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.133-142
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.318-326
26. პროფესიული სტრესი
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.370-376
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.133-142
27. კადრების დენადობა
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.248-256
28. ადამიანური რესურსის მართვის ძირითადი ასპექტები
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.8-17